項目名	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年	目標及びその他（定義・集計方法含む）
健康診断受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
適性体重者率	76.1%	73.6%	73.7%	67%	63.7%	64.60%		2020～2025年：関東ITソフトウェア健康組合スコアリングレポートより
有所見率		22.4%	24.6%	29.3%	34.40%	32.80%		春と秋に実施している健康診断でのそれぞれでの有所見者数の合計を総受診者で除した数値
運動習慣者比率	10.3%	18.4%	17.8%	14.8%	30.7%	23.9%		※1回30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施している者の割合 各年：関東ITソフトウェア健康組合スコアリングレポートより ※スコアレポート指標 運動習慣に関する3つの問診項目※1のうち2つ以上が適切 ①「30分以上の軽く汗をかく運動を週2日以上、1年以上実施」に「はい」と回答 ②「日常生活において歩行または同等の身体活動を1日1時間以上実施」に「はい」と回答 ③「ほぼ同じ年齢の同性と比較して歩く速度が速い」に「はい」と回答
喫煙率	20.5%	17.6%	16.1%	19.1%	15.3%	16.3%		2027年度までの目標値：15%以下 各年：関東ＩＴソフトウェア健康保険組合スコアリングレポートより ※スコアレポート指標 「現在、たばこを習慣的に吸っている」に「最近1か月間は吸っていない」または「いいえ」と回答した割合を100%より減じて算出
ストレスチェック受検率	94.9%	95.3%	94.4%	95.90%	96.2%	92.90%		
健康リスク総合指数（ストレスチェック）	101	94	98	94	98	93		
労働者の１月あたりの平均時間外労働	技術職（正社員） 12.4時間 事務職（正社員） 17.3時間	全社平均 11.2時間 技術職 11.6時間 事務職 8.3時間	全社平均 10.8時間	全社平均 10.65時間	全社平均 13.9時間	全社平均 14.53時間		計算方法：各月の総時間外労働時間÷各月の総社員数を算出し、その12か月平均を用いる（７月～翌6月） 2027年度までの目標値：15時間以下の達成及び継続 ※2021年より全社員へ集計方法を変更
有給休暇取得率	76.7%	78.1%	83.3%	87.50%	89.36%	80.80%		計算方法：各年1～12月までの総付与日数÷各年1～12月までの総取得日数×100 2027年までの目標値：85%以上の達成及び継続
平均勤続年数	-	2.6年	3.4年	3.7年	4.1年	4.4年		平均勤続年数：7月1日時点での従業員において算出
離職率	22.4%	19.4%	11.57%	22%	16.9%	18.10%		離職率：7月1日時点での従業員数をもとにした、翌6月30日までに退職した従業員数における割合
休職率（全て）	3.4%	5.9%	5.80%	3.94%	5.38%	1.5%		休職率：休職者数の割合。7月1日時点での従業員数を分母とし、翌6月30日までに休職した社員数を分子とする 2027年までの目標値：6%以下の継続
休職率（メンタルヘルス不調）	3.4%	5.2%	4.1%	3.94%	4.62%	1.5%		休職率：メンタルヘルスを起因とする休職者数の割合。7月1日時点での従業員数を分母とし、翌6月30日までに休職した社員数を分子とする 2027年までの目標値：6%以下の継続
プレゼンティーズム	-	-	71.9%	78%	79%	81%		健康な状態で発揮できるパフォーマンスを100%としたときに、過去1ヶ月で80%以上発揮できたと感じる社員の割合。 ※SPQ（東大1項目版）を用いて測定 ※2022年より集計 2027年までの目標値：75%以上の達成及び継続 【2025年　実施率93.8%　122名/130名】
アブセンティーズム	-	0.34日	0.69日	0.43日	0.35日	0.19日		病気や体調不良で社員が欠勤（休暇取得）した日数の平均 計算方法：各月の総欠勤・休暇（病気・体調不良）日数÷各月の総社員数を算出し、その12か月平均を用いる 2027年までの目標値：0.5日以下の達成及び継続 ※2021年は欠勤日数を代替指標として使用。 ※休職による日数もカウント 【2025年　実施率93.8%　122名/130名】
ワークエンゲイジメント	-	-	全平均3.3 活力3.3 熱意3.4 没頭3.2	全平均3.3 活力3.2 熱意3.4 没頭3.2	全平均3.54 活力3.47 熱意3.63 没頭3.54	全平均3.36 活力3.26 熱意3.39 没頭3.43		※ユトレヒト・ワーク・エンゲイジメント尺度（UWES）17項目版を用いて測定 ※2022年より集計 2027年までの目標値：3.8以上の達成及び継続 【2025年　実施率93.8%　122名/130名】
労働災害に関する指標	-	-	発生件数：0件 強度率：0 度数率：0	発生件数：0件 強度率：0 度数率：0	発生件数：1件 強度率：0.09 度数率：4.02	発生件数：1件 強度率：0.008 度数率：4.06		計算方法 強度率：延労働損失日数÷延実労働時間数×1,000 度数率：労働災害による死傷者数÷延実労働時間数×1,000,000